

	T.C. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI MİSYONUMUZ VE VİZYONUMUZ	Doküman No	PDB-KYS-MM-001
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi/No	
		Sayfa No	

HAKKINDA

Personel Daire Başkanlığı insan ögesini ön plana çıkaran, onu yapının merkezinde gören personel yönetimine çağdaş bir bakış açısıdır. Personel Daire Başkanlığı Yönetimi Üniversitemiz içerisinde insanın stratejik öneminin farkına vararak, onu maliyet unsuru görmekten çok, kuruluşa değer katan kurumun etkinlik ve verimliliğe ulaşmasında önemli derecede katkısı olduğunu kabul eden bir yaklaşımdır. Bu bağlamda iki temel amacımız vardır. Bunlardan birincisi İnsan Kaynaklarını amaçlarımız doğrultusunda en verimli ve etkin bir şekilde harekete geçirmek, ikincisi ise, çalışanların ihtiyaçlarının karşılanmasını ve mesleki bakımdan gelişmelerini sağlamaktır. Personel Daire Başkanlığı hem çalışanların bilgi, yetenek ve tecrübelerinden en üst düzeyde yararlanarak kurumu amaçlarına ulaştırma yönünde çalışmalı, hem de iş görenlerin organizasyondan beklentilerine cevap verebilmek için gerekli yöntemleri kullanmalıdır. Bu görev Başkanlığına üst düzeyde bir sorumluluk yüklemektedir.

MİSYONUMUZ

Bir anlamda misyon kurumun varoluş nedenidir. Bu varoluş nedenimizin bir amacı olmalıdır. Bu anlamda Personel Daire Başkanlığımız diğer bir adı ile İnsan Kaynakları Daire Başkanlığıdır.

Bu bağlamda, insan yaratılmış varlıkların en değerlisi olması hasebiyle önce insana değer vermeliyiz. İnsan kaynağının başarıya giden yolda en önemli unsur olduğuna inanarak Üniversitemiz birimlerinin isteklerini ve beklentilerini karşılamak için çalışanlarımızın etkinliği ve verimliliğini en üst düzeye çıkaracak insan kaynakları uygulamalarını gerçekleştirmek. Sürekli geliştirmek, öncelikle çalışanların beklentilerinin karşılanması ve hataların azaltılarak hizmetlerin iyileştirilmesi için onların görüşlerinden faydalanılması ve etkin ekip çalışması, her düzeyde ve boyutta açık iletişim vazgeçilmez ilkelerimizdir.

VİZYONUMUZ

Belirlediğimiz hedefe ulaşmak için ise; etkin, adil ve objektif ölçüme dayalı performans değerlendirme, kariyer planlama, öneri-ödül sistemi gibi insan kaynakları yöntemlerini gerçekleştirebilmek için;

- Diğer tüm çağdaş insan kaynakları uygulamalarını grubumuz kültürü ile birleştirerek yaratıcı ve geliştirici bir iş ortamı sağlamak,
- Çalışanımızın işlerini “kaliteli ve verimli” bir şekilde yürütebilmeleri için gerekli olan tüm donanımlarını üstün ve kalite seviyedeki periyodik eğitimlerle geliştirmek,
- Bizi hedefimize götürecek olan, sürekli gelişim ve değişime açık, bilgiyi arayıp paylaştan, sinerji yaratan, sistematik ve stratejik düşünen, ben yerinize biz diyen, “geleceği yönetme potansiyeline” sahip adayları grubumuzda toplamak temel personel politikamızdır.

Hazırlayan	Onaylayan	Sayfa No 1/1
Kalite Yönetim Temsilcisi	Daire Başkanı	